

Pengembangan Tenaga Kerja

1.1 Selamar Datang

Selamat Datang di *Pengembangan Tenaga Kerja Akademi Komunitas*, satu modul pelatihan profesional dari Program Penata Akademi Komunitas Departemen Luar Negeri AS.

1.2 Tujuan/Sasaran

Dalam modul ini, anda akan belajar tentang

- Definisi pendidikan tenaga kerja
- Jenis-jenis program pendidikan tenaga kerja
- Bagaimana Akademi Komunitas menentukan kebutuhan tenaga kerja
- Bagaimana program ini dikembangkan, didanai, dan dievaluasi,
- Dan nilai pengembangan tenaga kerja bagi komunitas

Mari kita mulai.

1.3 Apa itu Pendidikan tenaga kerja?

Sering disebut pendidikan “kejuruan” atau “profesi”, pendidikan tenaga kerja berusaha menyiapkan ketrampilan yang dibutuhkan saat ini dan perkembangan pasar. Pendidikan tenaga kerja bermaksud menyiapkan mahasiswa untuk bekerja, dan memberikan pelatihan seefektif dan secepat mungkin.

Oleh karena itu, pelatihan tenaga kerja bermaksud memenuhi kebutuhan mahasiswa dengan meningkatkan kemampuan kerja, dan kebutuhan bisnis/industri dengan menyediakan para karyawan prospektif yang terlatih baik secara berulang. Dengan demikian, AK membantu memastikan bahwa pembangunan ekonomi dan kebutuhan sosial terpenuhi.

Sejak tahun 1970-an, pemerintah federal dan negara bagian mengakui bahwa AK memiliki peran penting dalam mengembangkan angkatan kerja trampil Amerika, dan telah mendedikasikan dana khusus guna mengembangkan sumber daya yang diperlukan untuk pelatihan tersebut.

Saat ini, 1/3 mahasiswa AK Florida terdaftar dalam program pendidikan tenaga kerja.



1.4 Jenis-jenis Program Pendidikan Tenaga Kerja

Program pendidikan tenaga kerja AK mengambil dua bentuk: Program gelar Asosiasi Ilmu Pengetahuan (AIP) dan program Sertifikat.

Program gelar AIP biasanya membutuhkan 2 tahun studi.

- Contoh: perawatan, bidang terkait kesehatan, teknologi informasi, teknologi rekayasa, media digital.

Program sertifikat biasanya dapat diselesaikan dalam 1 tahun atau kurang.

- Contoh: pengelasan, perdagangan konstruksi, teknisi komputer, pemagangan teknisi listrik, teknologi otomotif.

Akademi berusaha untuk meningkatkan kesadaran akan bidang pekerjaan yang tersedia, seperti yang terlihat dalam video berikut dari AK Cuyahoga di Ohio.

[KLIP VIDEO - AK Cuyahoga]

Materi suaraultra sesuatu yang saya rasa amat menarik. Saya masuk ke RS karena rasa ingin tahu saya, dan sekali saya lakukan, segera saya tahu, ya, betul-betul menakjubkan. Saya sungguh suka itu.

Ini sangat menarik untuk melihat seluruh detak jantung di dalam tubuh tanpa efek berbahaya.

Kita semua memiliki hati, dan anda tidak pernah tahu apa yang akan terjadi pada kita atau salah satu anggota keluarga.

Hal terbesar yang saya berikan kepada mahasiswa adalah bahwa pasien mereka selalu harus datang dulu. Lepas dari jenis pelatihan yang mereka terima dari saya atau dari tempat klinik bahwa semoga mereka akan lakukan kerja terbaik yang bisa mereka lakukan untuk pasien mereka selamanya.

Saya rasa semua orang sangat mendukung, bahkan dari anda yang tahu spesialisasi lainnya, bukan hanya jantung. Saya rasa semua orang ingin anda lakukan dg baik, dan mereka ingin lakukan itu hingga terwujud.

Kami memiliki guru-guru hebat, programnya hebat, sulit, tentu saja sekolahnya. Itu tidak akan mudah, perlu kerja keras, tapi mereka menyiapkan anda sebaik-baiknya. Penting bahwa mahasiswa disiapkan sebelum guru-guru pergi dan kukira di situlah Tri-C lebih baik daripada beberapa AK lain di luar sana, karena kami tahu pasti bahwa mahasiswa disiapkan sepenuhnya untuk melakukan ujian penuh sebelum mahasiswa pergi ke RS.

Instruktur kami punya jam lab buka & nomor telepon, dia buka pada jam kantor, jadi ada banyak cara berkontak dengannya saat anda punya pertanyaan untuk dijawab.

Saya sangat bersemangat tidak hanya mengajar, tapi profesi sebenarnya, saya masih melakukan *echocardiogram* kapan pun saya bisa. saya ingin tinggal di lapangan selama saya bisa, penting bahwa saya masih bekerja secara aktif, jadi saya bisa membawanya ke kelas dan dapat berbagi kasus. Ini sebuah tantangan, tapi pada akhirnya berguna.

Saya pasti akan sarankan hal ini jika itu adalah sesuatu yang anda tahu telah anda pikirkan.

Saya coba belajar keras dan berada di dunia nyata di luar sana dan membantu orang



lain.

 Program Sonografi Medik Diagnostik di Tri-C, AK Cuyahoga (Tri-C), Ohio, Sumber:
<https://www.youtube.com/watch?v=UkzEhsFx9rM>

1.5 Pengembangan Program tenaga Kerja

AK secara cepat merespons dengan mengembangkan program pelatihan tenaga kerja untuk bidang baru dan yang baru muncul. Contohnya adalah pengembangan program gelar Asosiasi Teknologi Rekayasa di Florida. Sebuah konsorsium fakultas Akademi di beberapa AK Florida mengembangkan sebuah struktur gelar yang mencakup sejumlah penekanan baru, seperti manufaktur digital, purwarupa cepat, dan teknologi otomatisasi. Gelar baru ini menggabungkan konsentrasi di bidang ini dalam struktur "tangga", yang layak bagi mahasiswa untuk meningkatkan kualifikasi mereka di atas sertifikat ke gelar 2 tahun.

1.6 Sumber daya untuk membentuk program tenaga kerja

Departemen Peluang Ekonomi Florida menggunakan survei perusahaan melacak pertumbuhan atau penurunan pekerjaan jangka panjang di sektor tertentu. Mereka juga "menambang" pengumuman pekerjaan terkini di seluruh negara bagian untuk menentukan kebutuhan tenaga kerja saat ini.

Data ini tersedia untuk umum, ke institusi Sistem PT Florida, dan ke Sumber Karir Florida - kemitraan pemerintah-swasta didesain untuk membantu warga Florida cari pekerjaan. Sumber Karir Florida punya kantor regional di setiap area layanan AK, dan bekerja erat dengan AK untuk memastikan program tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan bisnis dan industri lokal.

1.7 Masa Hidup Program Pengembangan Tenaga Kerja

Dalam mengembangkan program pendidikan tenaga kerja baru, PT menggunakan informasi manajemen di seluruh negara bagian dan data pekerjaan tenaga kerja untuk menentukan kebutuhan program dan potensi kelangsungan hidup.

Upaya pengembangan program memakai kerangka kurikulum yang dikembangkan oleh Divisi Pendidikan Dewasa dan Karir dengan masukan dari mitra industri.

Dewan PT setempat menyetujui program baru, mengandalkan saran dari dewan penasihat industri.

Seperti semua program tenaga kerja, data pekerjaan ditinjau secara berkala, guna menentukan laju penempatan pekerjaan aktual dan potensi penghasilan.

Bila program tidak layak lagi, mereka ditutup dan sumber daya operasi mereka dialokasi- ulang ke area kebutuhan yang baru.



1.8 Biaya Program dan Dana

Program tenaga kerja baru bisa mahal untuk diajukan dan dipelihara. Peralatan khusus dan ruang Lab membawa biaya yang melebihi pemrograman seni liberal tradisional. Sekaligus, alokasi sumber daya dibenarkan oleh kebutuhan komunitas. Sumber dana program meliputi alokasi-ulang dalam anggaran operasi PT yang ada dana awalnya yang disediakan oleh sumber hibah, misalnya, hibah Departemen Tenaga Kerja AS.

DAN

pengaturan kooperatif dengan mitra industri.

Contoh bagus nya adalah dengan program keperawatan, seperti dalam video berikut.

[KLIP VIDEO - AK Valencia]

[Nyanyian] Valencia!

Reporter: Ya, dan faktanya, saya sedang berbicara dengan seseorang yang bisa memberi anda lebih banyak info tentang itu. Jadi, siapa namamu?

Cedric: Cedric

Reporter: Cedric. Dan apa jurusanmu?

Cedric: Keperawatan.

Reporter: Keperawatan. Baiklah, baiklah. Jadi apakah itu pekerjaan baik untukmu?

Cedric: Oh ya, begitulah. Ini banyak peluang.

Reporter: Baiklah, benarkah lulusan keperawatan Valencia diskor lebih tinggi dalam ujian perizinan nasional daripada rata-rata negara bagian dan nasional.

Cedric: ya

Reporter: Sekarang kenapa begitu? Apakah itu hanya karena kalian lebih pintar?

Cedric: ya

Deb Spaulding (DS): Di lab seni keperawatan ini, kami melakukan segala hal mulai dari mengajar seorang mahasiswa bagaimana cara mengambil suhu dan tekanan darah sampai mengajarkan mereka bagaimana cara memulai dengan orang asli. Dan kemudian kami juga mengajari mereka cara melakukan perawatan pasien, prioritas pasien dengan simulator pasien manusia kami.

Reporter: Apakah itu yang ada di sekitar kita?

DS: Ini disebut vitasim, yang hanya mereka lakukan pada ketrampilan dasar, tapi kami memiliki simulator pasien manusia, dan pasien melakukan segala hal mulai dari batuk, berbicara, bersin. Hal itu dapat mereka lakukan pada orang sungguhan kecuali menyakiti mereka, tentu saja. Mereka selalu seperti, "oh, bagaimana simulasinya menyenangkan, saya tidak membunuhnya kali ini, anda tahu, dan bayinya baik-baik saja dan saya memberi obat yang benar." Jadi mereka sangat senang dengan hal itu, dan sekali lagi itu Proses berkembang dan belajar bagaimana menjadi perawat.

Reporter: Sekarang di sini, di program keperawatan mereka lakukan banyak halangan seperti yang saya temukan nanti. Lindsay sudah berapa lama kamu mengikuti program keperawatan?

Lindsay: Ini semester 1 saya, dan saya faham kita akan ambil tekanan darah anda hari



ini.

Reporter: Mengapa saya selalu lakukan tes tiruan untuk anjing ini? Biarkan saya saja, ayo kita lakukan saja. Kenapa saya dapat yang pink? Pink adalah warna saya. Banyak orang tidak menyadari yang oranye dan pink itu. Hei ya itu agak ketat, ini merisaukan.

Instruktur: apa yang kamu dapatkan?

Lindsay: Saya mendapat 138 lebih dari 100.

Reporter: apakah itu buruk?

Lindsay: sedikit. Ini harus sedikit lebih rendah dari itu.

Reporter: Mengapa mereka tidak mendapat tekanan darah anda? Mengapa mereka mendapatkan tekanan darah saya?

AK Valencia - gelar perawatan RN, Pemasaran Valencia, Sumber:
<https://www.youtube.com/watch?v=RI3kbSxRSHw>

1.9 Jangkauan pendidikan komunitas

AK melayani seluruh “komunitas”, sering mencakup beberapa Wilayah. Oleh karena itu, mereka juga melayani kebutuhan beberapa industri, yang memberikan aneka peluang yang luas bagi mahasiswa DAN menggalakkan dukungan PT melalui aneka macam pemangku kepentingan yang memperoleh keuntungan dari pelatihan dari PT itu.

1.10 Nilai pendidikan Tenaga Kerja

Video berikut mengilustrasikan nilai pendidikan tenaga kerja di AK.

[KLIP VIDEO - WAKTU Uang]

Bagi Kebanyakan orang Amerika, gagasan AK tidak menjadi PT berakar pada gagasan ini bahwa pengalaman 4 tahun adalah pengalaman utama. Bahwa gelar sarjana adalah hal utama, kita harus menyiapkan orang. Dan faktanya, gelar sarjana sangat penting dalam perekonomian kita. Menariknya, apa yang telah kita pelajari sejak akhir resesi adalah bahwa sebagian besar pekerjaan bagus yang telah diciptakan adalah pekerjaan yang membutuhkan gelar empat tahun. Jadi sejak akhir resesi, lima setengah juta pekerjaan telah diciptakan dalam ekonomi AS. Dari jumlah itu, sekitar 2,9 juta adalah apa yang disebut oleh para ekonom "pekerjaan bagus", mereka membayar di atas upah rata-rata, sekitar \$50.000 setahun. Dan mereka umumnya memiliki perawatan kesehatan atau tunjangan pensiun. Dari 2,9 juta pekerjaan bagus dalam ekonomi yang tercipta sejak akhir resesi, 2,8 juta butuh tingkat sarjana. Pada saat yang sama, ada pertumbuhan sejumlah pekerjaan yang diperlukan lebih rendah dari tingkat sarjana. Pekerjaan itu adalah bidang manufaktur dan sektor jasa, di industri lain, perawatan kesehatan, yang tumbuh di industri tersebut, tetapi kami tidak memiliki bakat untuk mencocokkan pertumbuhan itu. Dan AK tempat yang bagus untuk memperoleh bakat itu. Jadi, AK memainkan peran sangat penting dalam menyiapkan orang untuk masa depan yang kita butuhkan secara kolektif di masyarakat.



 Ketika gelar AK lebih baik daripada Sarjana | Uang | WAKTU, WAKTU, Sumber:
<https://www.youtube.com/watch?v=6RQ8DEYPj8s>

1.11 Terima Kasih

Kami berharap modul ini membantu anda lebih memahami pengembangan dan pendidikan tenaga kerja AK. Dalam modul berikutnya, anda akan mengeksplorasi masalah terkait Badan Mahasiswa dalam AK.

Sumber-sumber yang digunakan dalam modul ini termasuk:Modul-modul Program:

- Peta Institusi Sistem PT Florida:
<http://floridacollegesystem.com/Uploads/files/Career%20Pathways/FCS%20Career%200Paths%20v6.pdf>
- Logo Sistem PT Florida:
https://www.floridacollegesystem.com/home/downloadable_logos.aspx
- Peta AS: Amerika Serikat - garis besar oleh FreeVectorMaps.com
- Peta Wilayah Florida: Florida dengan Wilayahnya - Warna tunggal oleh FreeVectorMaps.com
- Potret Pam Stewart: <http://www.fldoe.org/>
- Potret Madeline M. Pumariega:
<https://twitter.com/educationfl/status/707604295911411713>
- Potret Dr. Jackson Sasser: <http://news.sfcollege.edu/>
- Alamat PT Santa Fe: <http://schererconstruction.com/project/santa-fe-college-entrance-sign-nw-91st-st-39th-ave/>. penggunaan wajar.

1.12 USDOS - CCAP

Program Penata Akademi Komunitas (PPAK) adalah sebuah program dari Department of State A.S., yang dikelola oleh Universitas negeri Florida

Untuk informasi lebih lanjut, kunjungi eca.state.gov atau lsi.fsu.edu/ccap

